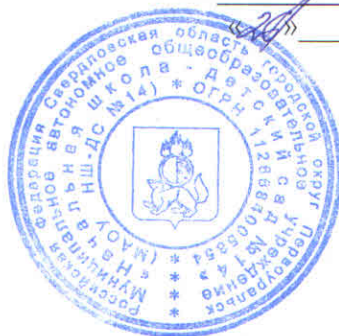


Председатель профкома  
Гриш Т.С. Гришина  
«30» 09 2020 г.

Директор МАОУ НШ-ДС № 14  
М.И. Грунская  
«30» 10 2020 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ – ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО  
РАСПОРЯДКА

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Начальная школа-детский сад № 14»  
на 2019-2021 годы

Принято:  
на общем собрании работников  
протокол № 4  
от «30» сентября 2020г.

2020 год

Работодатель МАОУ НШ-ДС № 14 в лице директора Грунской Марины Ивановны, действующего на основании Устава и Работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Гришиной Татьяны Степановны, пришли к решению о необходимости внесения изменений в приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» и заключении настоящего дополнительного соглашения о нижеследующем.

Стороны договорились внести дополнения и изменения в приложение № 1 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка на 2019 – 2021 гг. в следующем порядке:

**1. пункт 5.1.18 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» «Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ НШ-ДС № 14» изложить в следующей редакции:**

«Периоды каникулярного времени, периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (каникулярные периоды и периоды отмены (приостановки) занятий) являются рабочим временем работников из числа учебно-вспомогательного персонала.

На каникулярные периоды и периоды отмены (приостановки) занятий уточняется режим рабочего времени учебно-вспомогательного персонала.

Режим рабочего времени работников из числа учебно-вспомогательного персонала в каникулярные периоды и периоды отмены (приостановки) занятий регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

Работники из числа учебно-вспомогательного персонала в каникулярные периоды и периоды отмены (приостановки) занятий привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При привлечении работников из числа учебно-вспомогательного персонала к данным работам соблюдаются правила нормирования труда.

Работы, не требующих специальных знаний и квалификации, могут поручаться работнику из числа учебно-вспомогательного персонала только вместо исполнения работником своих непосредственных обязанностей в случае, если он свободен от их исполнения.»

**2. добавить пункт 5.1.21 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» «Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ НШ-ДС № 14»:**

«Педагогические работники образовательной организации при реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий планируют свою педагогическую деятельность с учетом системы дистанционного обучения, реализуют дистанционное обучение в порядке, установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами образовательной организации.

Педагогические работники выполняют педагогическую работу по реализации образовательной программы в пределах нормируемой части педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им на учебный год, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, которое регулируется в порядке, установленном п. 2.3.

Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536. Режим рабочего времени педагогических работников может уточняться в части начала и окончания занятий.

При реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий консультативная, методическая, организационная и иная работа педагогических работников проводится в пределах времени работы образовательной организации (7.00-17.30).

Переход на осуществление образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не может являться основанием для снижения педагогическим работникам установленной им учебной (педагогической) нагрузки и заработной платы».

Условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор вступает в силу с момента его принятия.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Начальная школа-детский сад № 14» на 2019-2021 годы.

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

« 3 » ( три ) листов  
« 13 » « 4 » 2020г.

Директор \_\_\_\_\_ М. И. Грунская

