

Председатель профкома
Гриш - Т.С. Гришина
«17» марта 2020 г.



Директор МАОУ НШ-ДС № 14
М.И. Грунская
«17» марта 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Начальная школа-детский сад № 14»
на 2019-2021 годы

Принято:
на общем собрании работников
протокол от «17» марта 2020г. № 2

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Первоуральский центр занятости»
« 18 » марта 2020 г.
Запись за № 18-24

2020 год

Работодатель МАОУ НШ-ДС № 14 в лице директора Грунской Марины Ивановны, действующего на основании Устава и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Гришиной Татьяны Степановны, пришли к решению о необходимости внесения изменений в коллективный договор и заключении настоящего дополнительного соглашения о нижеследующем.

Стороны договорились внести дополнения и изменения в коллективный договор на 2019 – 2021 гг. в следующем порядке:

1. Пункт 2.2.2. раздела 2. «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора»: Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в ст.ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица: а) предпенсионного возраста (**за пять лет до пенсии**), проработавшие в организации свыше десяти лет; б) одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; в) родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; г) награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; д) председатель первичной профсоюзной организации; е) молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года.

2. Пункт 3.1.14. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха»: Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительной отпуск сроком до одного года (**новая редакция ст. 335 ТК РФ**)

3. Пункт 9.3. раздела 9 «Заключительные положения»
Изменения и дополнения в коллективный договор до истечения срока действия вносятся только по взаимному согласию сторон, утверждаются на общем собрании (конференции) работников и **закрепляются локально-нормативными актами учреждения.**

4. приложение № 1 к коллективному договору: **«Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ НШ-ДС № 14»**

Пункт 4.1.4. раздела 4 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» «Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ НШ-ДС № 14»:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые, в том числе в форме электронного документа;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

(в ред. Федерального закона)

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию».

5. пункт 4.1.6 раздела 4 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» «Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ НШ-ДС № 14»:

«После подписания трудового договора, директор организации издаёт приказ о приёме на работу, который доводится до сведения работника под расписку в трёхдневный срок **со дня фактического начала работы.** В нём должны быть указаны наименование должности в соответствии с Единым тарификационным справочником или штатным расписанием и условия оплаты труда. По требованию работника работодатель обязан выдать ему заверенную копию указанного приказа».

6. первый абзац пункта 5.1.19. раздел V «Рабочее время и время отдыха»

«Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым администрацией образовательной организации, **с учетом мнения профсоюза.**»

Условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор вступает в силу с момента его принятия.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Начальная школа-детский сад № 14» на 2019-2021 годы.

17.03.2020 г.

№ 2

Количество сотрудников: 31 человек, из них 4 - совместители
Присутствовали: 22 человека (лист присутствия прилагается)
Отсутствовали: 9 человек (по уважительной причине)

Повестка дня:

1. О внесении дополнений и изменений в коллективный договор

Слушали: Гришину Т.С., которая предложила внести изменения и дополнения в коллективный договор, а именно:

В пункт 4.1.4 раздела IV «Порядок приема, перевода и увольнения работников» правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Начальная школа-детский сад № 14»; пункт 4.1.6. раздел IV «Порядок приема, перевода и увольнения работников»; пункт 5.1.19. раздел V «Рабочее время и время отдыха»; пункт 2.2.2. раздела 2. «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора»; пункт 3.1.14. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха»; Пункт 9.3. раздела 9 «Заключительные положения»

Выступили:

Ситдикова М.В. – учитель, которая поддержала предложение о внесении в коллективный договор и в приложение №1 «Правил внутреннего трудового распорядка». Предложила проголосовать за предложенные дополнения и изменения

Михалева Г.П. - машинист по стирке белья, которая поддержала изменения и дополнения в коллективный договор т.к. они не ущемляют и не нарушают прав работников. Предложила проголосовать за все предложенные дополнения и изменения.

Назарова А.И. - младший воспитатель. Она предложила проголосовать за предложенные дополнения и изменения к коллективному договору на 2019-2021 гг.

Голосовали: «за» - 22 человека, «против» - 0 человек, «воздержались» - 0 человек

Постановили:

Внести дополнения и изменения в коллективный договор на 2019-2021 гг.

Председатель:  /Шаврина Л.В./
Секретарь:  /Крашенинникова Е.А./

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

4 (четыре) листов
« 17 » ноябрь 2020г.

Директор

М. И. Грунская

