

Работодатель МАОУ НШ-ДС № 14 в лице директора Грунской Марины Ивановны, действующего на основании Устава и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Гришиной Татьяны Степановны, пришли к решению о необходимости внесения изменений в коллективный договор и заключении настоящего дополнительного соглашения о нижеследующем.

Стороны договорились внести дополнения и изменения в коллективный договор

на 2019 – 2021 гг. в следующем порядке:

 **1.** Пункт 2.2.2. раздела 2. «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора»: Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в ст.ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица: а) предпенсионного возраста (**за пять лет до пенсии**), проработавшие в организации свыше десяти лет; б) одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; в) родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; г) награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; д) председатель первичной профсоюзной организации; е) молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года*.*

 **2.** Пункт 3.1.14. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха»:

Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительный отпуск сроком до одного года (**новая редакция ст. 335 ТК РФ**)

1. Пункт 9.3. раздела 9 «Заключительные положения»

Изменения и дополнения в коллективный договор до истечения срока действия вносятся только по взаимному согласию сторон, утверждаются на общем собрании (конференции) работников **и закрепляются локально-нормативными актами учреждения**.

**4**. приложение № 1 к коллективному договору: **«Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ НШ-ДС № 14»**

Пункт 4.1.4. раздела 4 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» «Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ НШ-ДС № 14»:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

**паспорт или иной документ, удостоверяющий личность**;

**трудовую книжку** и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые, в том числе в форме электронного документа;

**документ, подтверждающий регистрацию** в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

**документы воинского учета** – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

**документ об образовании** и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

(в ред. Федерального закона)

**справку о наличии (отсутствии) судимости** и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

**справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ** без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию».

 **5.**пункт 4.1.6 раздела 4 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» «Правил внутреннего трудового распорядка МАОУ НШ-ДС № 14»:

«После подписания трудового договора, директор организации издаёт приказ о приёме на работу, который доводится до сведения работника под расписку в трёхдневный срок **со дня фактического начала работы**.В нём должны быть указаны наименование должности в соответствии с Единым тарификационным справочником или штатным расписанием и условия оплаты труда. По требованию работника работодатель обязан выдать ему заверенную копию указанного приказа».

 **6.**первый абзац пункта 5.1.19. раздел V «Рабочее время и время отдыха»

«Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым администрацией образовательной организации, **с учетом мнения профсоюза**.

 Условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

 Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор вступает в силу с момента его принятия.

 Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Начальная школа-детский сад № 14» на 2019-2021 годы.